



Technisch Beleid TiVoC (februari 2025)

Voorwoord

Het is nu 2025: met een nieuwe samenstelling van de Technische Commissie (TC), een vernieuwd bestuur en een actueel Algemeen Beleidsplan is dit het juiste moment om ook het Technisch Beleid te herzien. Dit Technisch Beleid is een dynamisch document wat door de jaren heen verder verbeterd en/of aangevuld kan worden. Het doel van het Technisch Beleid is om een duidelijk koers te zetten richting 2029.

1. Inleiding

Met dit technisch beleid denkt de TC aan te sluiten op de Missie, Visie en Kernwaarden zoals deze beschreven staan in het Algemeen Beleidsplan van TiVoC. Het Algemeen Beleidsplan is inzichtelijk via de SharePoint omgeving van de vereniging of opvraagbaar via de secretaris.

2. Doelstellingen

Op basis van de doelstellingen zoals beschreven in het Algemeen Beleidsplan van de vereniging, heeft de TC drie technische (hoofd-)doelstellingen geformuleerd. Dit zijn:

1. Alle leden volleyballen op hun eigen niveau.
2. Alle leden hebben de mogelijkheid om zich als volleyballer verder te ontwikkelen.
3. Groei van het aantal leden.

De richtlijnen die de TC bepaald heeft om deze doelstellingen te bereiken worden hieronder beschreven.

2.1 Alle leden volleyballen op hun eigen niveau

Om alle (potentiële) leden op hun eigen niveau te kunnen laten spelen, is het belangrijk om veel verschillende niveaus aan te bieden. Om dit binnen de vereniging inzichtelijk te maken en werkbaar te houden voor het bestuur en de TC, heeft de TC vijf niveaus gedefinieerd. Per jaar kunnen we kijken welk(e) prestatieniveau(s) passen bij elk team. Zo kunnen we jaarlijks per team duidelijke doelstellingen en verwachtingen aanhouden. Het streven is om per categorie (dames/heren/jeugd) minimaal twee teams te hebben.

Niveau 1 – prestatie

Wedstrijden:	zaterdag.
Competitie:	Nevobo.
Klasse:	promotieklasse of hoger.
Ambitie:	top 3 (per seizoen bepalen of dit reëel is met trainer/spelers/TC).
Aantal trainingen per week:	2 waarvan minimaal 1 in de hal.
Aanwezigheid wedstrijden:	minimaal 90% aanwezig.
Aanwezigheid trainingen:	minimaal 95% aanwezig.
Trainer:	VT3 of vergelijkbaar op basis van ervaring.
Teamindeling:	jaarlijkse selectie training.



Niveau 2 – zaterdag competitie

Wedstrijden:	zaterdag.
Competitie:	Nevobo.
Klasse:	tweede klasse, eerste klasse of promotieklasse.
Ambitie:	handhaving huidige klasse (per jaar bekijken).
Aantal trainingen per week:	1 met optie voor tweede training, eerste training in de hal.
Aanwezigheid wedstrijden:	minimaal 80% aanwezig.
Aanwezigheid trainingen:	minimaal 90% aanwezig.
Trainer:	VT2 of vergelijkbaar op basis van ervaring.
Teamindeling:	door TC o.b.v. instelling, kwaliteit, ambitie en voorkeur.

Niveau 3 – doordeweekse competitie

Wedstrijden:	doordeweekse avond (niet op trainingsavond).
Competitie:	Nevobo/Recvol.
Klasse:	passend bij kwaliteit en ambitie spelers.
Ambitie:	handhaving huidige klasse (per jaar bekijken).
Aantal trainingen per week:	1 training in de hal.
Aanwezigheid wedstrijden:	minimaal 75% aanwezig.
Aanwezigheid trainingen:	minimaal 80% aanwezig.
Trainer:	VT1 of vergelijkbaar op basis van ervaring.
Teamindeling:	door TC o.b.v. instelling, kwaliteit, ambitie en voorkeur.

Niveau 4 – recreatieve competitie

Wedstrijden:	op trainingsavond.
Competitie:	Recvol/Nevobo.
Klasse:	passend bij kwaliteit en ambitie spelers.
Ambitie:	handhaving huidige klasse (per jaar bekijken).
Aantal trainingen per week:	1 training.
Aanwezigheid wedstrijden:	minimaal 60% aanwezig.
Aanwezigheid trainingen:	minimaal 75% aanwezig.
Trainer:	VT0 of vergelijkbaar op basis van ervaring.
Teamindeling:	door TC o.b.v. instelling, kwaliteit, ambitie en voorkeur.

Niveau 5 – recreatief

Wedstrijden:	alleen toernooi(en) en/of invallen bij niveau 4.
Competitie:	niet van toepassing.
Klasse:	niet van toepassing.
Ambitie:	lekker 1x per week bewegen in teamverband
Aantal trainingen per week:	1 training.
Aanwezigheid wedstrijden:	niet van toepassing.
Aanwezigheid trainingen:	minimaal 50% aanwezig.
Trainer:	hobby.
Teamindeling:	door TC o.b.v. instelling, kwaliteit, ambitie en voorkeur.



2.2 Alle leden hebben de mogelijkheid om zich als volleyballer verder te ontwikkelen

We willen de doorstroom van getalenteerde spelers bevorderen door hen de mogelijkheid te bieden om op een hoger niveau mee te trainen. Wij willen de doorstroom van de jeugd via niveau 2 naar niveau 1 laten verlopen.

Om dat te kunnen realiseren, willen wij er in het trainingsschema rekening mee houden, dat de A-jeugd niet tegelijk traint met de niveau 2 teams en dat de niveau 2 teams niet tegelijk trainen met de niveau 1 teams. Daarnaast willen we als uitgangspunt nemen dat bij wedstrijden spelers van jeugd/lagere teams eerder worden meegevraagd dan spelers van hogere teams. Hoe dit er precies uit ziet, wordt per seizoen met de betrokken trainers en de TC besproken.

We willen als TC graag voldoende (gekwaliceerde) trainers/coaches op de teams zetten. Deze trainers/coaches ontwikkelen het niveau van de teams en van de individuele spelers. Ons plan omtrent trainers/coaches en (het verbeteren van) hun kwaliteit staat verder uitgewerkt in hoofdstuk 3. Trainers.

2.3 Groei van het aantal leden

Vanuit de TC is het streven om meer leden te werven, om zo meer niveaus aan te kunnen bieden. Groei is wenselijk in alle leeftijdscategorieën. Om een duurzame groei te creëren willen we ons vooral richten op de (jonge) jeugd die nog niet gebonden is aan een sport of vereniging.

De jongste jeugd willen we bereiken door clinics aan te bieden op basisscholen en door een vorm van kaboutervolleybal op te zetten. De oudere jeugd willen we bereiken door de TiVoC academie uit te breiden naar zo'n 50 deelnemers, afkomstig van scholen en verenigingen in de regio. Op deze manier creëren we meer regionale uitstraling en bekendheid, waarmee we meer leden kunnen aantrekken. Andere manieren om de regionale uitstraling te verbeteren, zijn het meedoen aan het NOJK en bekercompetities.



3. Trainers

Zoals naar voren kwam in het vorige hoofdstuk, is het belangrijk om trainers te vinden en op te leiden.

3.1 Trainers werven

Trainers liggen vaak niet voor het oprapen. De TC spant zich in om voor elk team een trainer te vinden, door zowel de jeugd- als seniorenleden persoonlijk te benaderen. We willen binnen de club promoten dat training geven erg leuk kan zijn én ook erg belangrijk is voor de club. Dat laatste blijkt ook uit het feit dat de trainingsuren ingezet kunnen worden als vrijwilligersuren. Voor de overige uren wordt een trainersvergoeding betaald.

Verder ligt de nadruk bij het werven van trainers op het werven van mini-trainer assistenten. Als mini-trainer assistent kan je op een toegankelijke manier kennis maken met het training geven. Door veel mini-trainer assistenten te werven, hopen we een grotere trainerspoel te creëren voor de toekomst. Dit is zeker relevant met het oog op de groei-doelstelling. Daarnaast is veel persoonlijke aandacht voor de mini's natuurlijk ook alleen maar goed.

Als we niet genoeg trainers kunnen vinden, willen we het trainerstekort duidelijk communiceren naar de vereniging. Zo hopen we dat er alsnog mensen opstaan om de taak op zich te nemen. Als dit niet gebeurt, gaan we met het betreffende seniorenteam in gesprek om samen een trainingsplan te maken. We vragen het team dan om de trainingen zelf voor te bereiden. Als er bij een jeugd- of miniteam geen trainer is, organiseren we een oudermeeting om het met de ouders op te lossen. Desnoods geven de ouders om de beurt een training.

Om ouders van jeugdleden en mini's enthousiast te krijgen voor het training geven, stellen we ons als doel dat alle ouders minimaal de spelregels van het volleyballen kennen. Daar willen we voor zorgen door de spelregels tijdens de jaarlijkse oudermeeting door te nemen en door het organiseren van een jaarlijkse ouder-kind wedstrijd voor elk team. Zo willen we de ouders meer betrekken en ze wellicht zelfs enthousiast krijgen voor trainerschap en coachen.

3.2 Trainers opleiden

We willen alle trainers ondersteunen. Dat begint met een individueel gesprek aan het begin van het jaar. In dit gesprek vertellen we de trainer alles wat hij/zij moet weten, waaronder ook de beschikbaarheid van het Volleybal XL account. Ook bespreken we samen met de trainer de leerdoelen van dat jaar voor het team. Zo kan er gericht getraind gaan worden.

Door het jaar heen organiseren we vervolgens trainersbijeenkomsten en individuele evaluatiegesprekjes. Daarnaast willen we zelf thema workshops organiseren om de trainers op te leiden. Tot slot bieden we Nevobo opleidingen aan voor de trainers die daarvoor openstaan. Per persoon kijken we wat past en wat haalbaar is.



4. Teamindeling proces

In welk team je speelt, heeft een grote invloed op je volleybalplezier. Naast deze persoonlijke belangen is het vanuit het perspectief van de club belangrijk om prestatiegericht te werken. Dat levert vaak een moeilijke puzzel op en de TC wil zich inzetten om deze puzzel zo goed mogelijk op te lossen. Hiervoor hebben wij het volgende selectiebeleid bedacht:

1. De TC stelt een einde-seizoen enquête op en zorgt dat alle leden de enquête invullen. In de enquête wordt een grove verwachting uitgesproken over de teams die we denken te gaan vormen en de prestatieniveaus die daarbij horen. Op die manier kunnen de leden de enquête gericht invullen en persoonlijke voorkeuren opgeven, zoals: hoe vaak wil je trainen, met wie wil je graag in een team zitten, wat is je motivatie/instelling, welke positie vind je het leukst, etc.
2. De TC praat met de trainers om het volleybalniveau en de potentie van alle leden te beoordelen. Wij gaan er hierbij vanuit dat de trainers dit het beste kunnen inschatten. Op basis hiervan worden indien nodig selectietrainingen georganiseerd en de uitnodigingen daarvoor verstuurd.
 - a. Als dit aan de orde is, organiseert de TC selectietrainingen waar de oude en nieuwe trainers bij aanwezig zijn. Ook nodigen we hier bij de senioren een externe volleybalkenner voor uit om het niveau van de leden objectief te beoordelen.
3. De TC neemt de inbreng van de oude trainers, nieuwe trainers, externe volleybalkenner en de einde-seizoen enquête mee om een teamindeling te maken waarin zoveel mogelijk belangen worden behartigd.
4. De TC deelt de teamindeling met de teams en staat open voor vragen, opmerkingen en reacties.
5. Nieuwe leden, die zich gedurende het jaar inschrijven, worden door de TC in overleg met de betrokken trainer(s) bij een team ingedeeld.

Bij de indeling proberen we qua teamgrootte de volgende richtlijnen aan te houden:

- Prestatieteams: middelgrote teams. Zodat de basis breed genoeg is, maar er ook ruimte is voor doorstroom vanaf lagere teams.
- Recreatieve teams: grote teams. Om te garanderen dat er altijd voldoende spelers zijn, aangezien in de praktijk blijkt dat er veel afwezigheid is.
- Jeugdteams: kleine teams. Zodat iedereen veel speeltijd heeft en persoonlijke aandacht krijgt.

Natuurlijk is elk jaar weer anders en kunnen er altijd uitzonderingen worden gemaakt.

Wij willen de leden elk jaar voorafgaand aan het teamindeling proces op de hoogte stellen van dit beleid, zodat de uitgangspunten duidelijk zijn. Opmerkingen over het beleid horen we altijd graag zo snel mogelijk.